

**UNIVERZITA KOMENSKÉHO V BRATISLAVE**  
**Vysokoškolský internát DRUŽBA**  
**Botanická 25, 842 14 Bratislava**

## **Dlhodobý zámer rozvoja**

**na obdobie 2018 – 2024**



**Bratislava**

**Máj 2018**

**Obsah:**

Predhovor	str. 3
Poslanie Vysokoškolského internátu Družba UK	str. 3
Plán modernizácie a rozvoja Vysokoškolského internátu Družba UK	str. 3
Strategické ciele v oblasti organizácie ľudských zdrojov a riadenia Vysokoškolského internátu Družba UK	str. 4
Záver	str. 5

## **Predhovor**

Predložený „Dlhodobý zámer rozvoja VI Družba UK“ je strategickým dokumentom na obdobie 2018 - 2024 a vychádza z „Dlhodobého zámeru rozvoja Univerzity Komenského v Bratislave na obdobie 2014 - 2024“. Dlhodobý zámer formuje pozíciu Vysokoškolského internátu Družba UK (ďalej len VI Družba UK), jeho identitu, vízie, poslanie, strategické ciele i nástroje na ich dosiahnutie.

### **1. Poslanie Vysokoškolského internátu Družba UK**

- poskytovať ubytovanie prednostne študentom dennej formy bakalárskeho, magisterského, doktorského a doktorandského stupňa vysokoškolského štúdia, účastníkom programu Erasmus+, alebo iných akademických mobilit (ďalej len „študent“), ďalej podľa kapacitných možností lektorom UK, zamestnancom UK, študentom iných foriem štúdia ako denného, v hotelovej časti oficiálnym hosťom UK, zamestnancom iných organizácií a iným fyzickým osobám,
- poskytovať ubytovanie a služby pre študentov s telesným postihnutím na vybudovaných bezbariérových bunkách s bezbariérovým prístupom do ubytovacích a stravovacích priestorov,
- zabezpečiť študentom vhodné podmienky pre štúdium, telesnú a duševnú regeneráciu, podporovať ich záujmové činnosti spoločenského, kultúrneho a športového života,
- zabezpečiť stravovanie študentov a zamestnancov UK, prípadne zamestnancov iných organizácií.

### **2. Plán modernizácie a rozvoja Vysokoškolského internátu Družba UK**

Na zabezpečenie kvalitného ubytovania a stravovacích služieb v súlade so súčasnými požiadavkami a trendmi je potrebné získavať finančné prostriedky na ďalšiu modernizáciu a rozvoj VI Družba UK pozostávajúceho z ubytovacieho bloku D1, D2, ubytovne Švédske domky, kongresového centra, areálu so športoviskami a parkoviskom pre ubytovaných študentov a hostí.

Modernizáciu je možné realizovať v závislosti od reálneho objemu finančných prostriedkov:

a) z vlastných zdrojov VI Družba UK

b) z dotácií zo štátneho rozpočtu

Aktivity na naplnenie plánu modernizácie a rozvoja:

- realizovať každoročne v rámci finančných možností postupnú výmenu pôvodných okien, balkónových stien a radiátorov (v súčasnosti je výmena zrealizovaná v ubytovacom bloku D1 na 36,6% a v bloku D2 na 26,2% ),
- realizovať zateplenie budov za účelom zníženia energetickej náročnosti budov,
- realizovať rekonštrukciu sociálnych zariadení a rozvodov inžinierskych sietí na študentských izbách,
- zabezpečiť projektovú dokumentáciu a následnú modernizáciu kotolní v budovách D1 a D2,
- zabezpečiť projektovú dokumentáciu a realizáciu rekonštrukcie stravovacích priestorov a kuchyne VI Družba UK pre zabezpečenie kvalitného stravovania študentov a zamestnancov UK podľa najnovších trendov v gastronómii,
- zabezpečiť postupnú výmenu pôvodného nábytku v študentských izbách,
- zabezpečiť pre možnosť aktívneho využitia voľného času pre ubytovaných študentov revitalizáciu areálu so športoviskami (plážový volejbal, tenisový kurt, asfaltové ihrisko pre basketbal a nohejbal) a ich pravidelnú údržbu,
- zabezpečiť výmenu verejného osvetlenia v areáli VI Družba UK,
- zabezpečiť modernizáciu priestorov kongresového centra VI Družba UK.

### **3. Strategické ciele v oblasti organizácie ľudských zdrojov a riadenia Vysokoškolského internátu Družba UK**

Zabezpečiť potrebné zdroje na vytvorenie optimálnych podmienok v oblasti organizačnej štruktúry, finančného zabezpečenia a rozvoja infraštruktúry VI Družba UK k zabezpečeniu trvalého zlepšovania efektívnosti a kvality poskytovaných služieb.

Aktivity na naplnenie cieľov v oblasti riadenia:

- každoročne plánovať a realizovať vyrovnané alebo prebytkové hospodárenie,
- využívať všetky možnosti na udržanie a prípadne rozširovanie podnikateľských aktivít súvisiacich s činnosťou VI Družba UK,
- udržiavať a skvalitňovať priestorové podmienky VI Družba UK.

Aktivity na naplnenie cieľov v oblasti ľudských zdrojov:

- vytvárať podmienky pre nábor nových kvalifikovaných zamestnancov vo VI Družba UK,
- pripraviť systém náboru a stabilizácie mladšej a strednej generácie zamestnancov podporou vytvárania atraktívneho pracovného prostredia,

- aktívne vyhľadávať kvalifikovaných zamestnancov pre obsadenie kľúčových administratívnych pozícií,
- dodržiavať vysoké požiadavky pri prijímaní nových zamestnancov,
- pri mzdovom ohodnotení zamestnancov prihliadať na osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky, rozsah vykonávanej práce a jej prínos pre dosahovanie zámerov VI Družba UK,
- zabezpečiť systém sociálnych služieb pre zamestnancov,
- trvalo dbať na vytváranie pracovných podmienok v súlade s platnými právnymi normami,
- vytvárať priaznivé, zdravé a ekologicky šetrné pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov,
- podporovať atmosféru inovatívnosti, tvorivosti, kolegiality, dobrých vzájomných vzťahov medzi zamestnancami a študentmi, pri vymedzení kompetencií a zodpovednosti,
- posilňovať medzinárodné a multikultúrne prostredie vo VI Družba UK.

### **Záver**

Dlhodobý zámer bude termínovo rozpracovaný podľa jednotlivých úsekov a realizovaný v závislosti od finančných možností VI Družba UK. Pri realizácii jednotlivých úloh sa očakáva aktívny prístup vedenia a všetkých zamestnancov VI Družba UK, bez ktorých účasti nebude možné stanovené ciele plne realizovať.